



Ministero della Salute

UFFICIO GENERALE DELLE RISORSE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO
Ufficio V ex DGPOB- **Relazioni Sindacali e benessere psicofisico**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art.40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150)

Oggetto: Ipotesi di accordo integrativo concernente i criteri di ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione al personale non dirigente per l'anno 2012.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	16 maggio 2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: è costituita, ai sensi del decreto ministeriale del 20 giugno 2012, dai Capi Dipartimento, dal Direttore generale dell'Ufficio generale delle risorse, dell'organizzazione e del bilancio e dal Direttore dell'Ufficio relazioni sindacali e benessere psicofisico. La delegazione è presieduta dal Direttore generale dell'Ufficio generale delle risorse, dell'organizzazione e del bilancio munito dei poteri di firma.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, CONFSAL/UNSA, USB, F.I.P., Federazione INTESA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, CONFSAL/UNSA, USB, F.I.P., Federazione INTESA</p>
Soggetti destinatari	Personale delle aree funzionali, di ruolo e con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, del Ministero della Salute, oltreché personale di altre amministrazioni in comando presso il Ministero della Salute con formale provvedimento.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di accordo del 16 maggio 2013 concerne i criteri di ripartizione del Fondo unico di Amministrazione al personale non dirigente per l'anno 2012.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>In considerazione di quanto previsto dall'art.40 <i>bis</i> del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165, così come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150, prima di procedere alla definitiva sottoscrizione del contratto integrativo in esame, quest'Amministrazione, come di consueto, provvede ad inoltrare l'ipotesi di accordo <i>de qua</i> corredata dalla presente relazione illustrativa e da quella tecnico-finanziaria, all'Ufficio centrale di bilancio per i prescritti controlli. Acquisita la positiva certificazione dell'Organo di controllo interno, la citata documentazione unitamente alla certificazione dell'UCB viene trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica e al Ministero dell'Economia e Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, per il previsto accertamento congiunto della compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con decreto ministeriale 30 dicembre 2010 è stato adottato il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>"</p> <p>In osservanza a quanto disposto dal d.lgs. 150 del 29 ottobre 2009, questa Amministrazione, con decreto ministeriale del 4 febbraio 2011, ha adottato il Piano della <i>performance</i> per gli anni 2011-2013.</p> <p>Con decreto ministeriale del 28 giugno 2012, ha adottato la Relazione sulla <i>performance</i> 2011 in cui sono stati illustrati, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti rispetto agli obiettivi programmati.</p> <p>La citata Relazione è stata validata, in data 2 agosto 2012, dall'Organismo indipendente di valutazione, ai sensi dell'articolo 14 comma 6 del d.lgs. n. 150/2009, completando in tal modo il previsto ciclo della <i>performance</i>.</p> <p>Con decreto ministeriale del 31 gennaio 2012, registrato alla Corte dei conti il 3 maggio 2012 (Reg.n.6 fog.n.31) è stato adottato il Piano della <i>performance</i> 2012-2014</p> <p>Con decreto ministeriale del 26 ottobre 2012 si è proceduto ad aggiornare, per il triennio 2012-2014, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Tutti i suddetti provvedimenti, sono stati pubblicati sul sito istituzionale nell'apposita sezione "Trasparenza, valutazione e merito" assolvendo agli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente in materia.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Ipotesi di Accordo del 16 maggio 2013 risponde alla finalità di fissare i criteri per la corresponsione, per l'anno 2012, al personale non dirigente, dei compensi accessori gravanti sul Fondo unico di Amministrazione capitolo 4932.

La citata Ipotesi di accordo può essere distinta in tre parti relative a:

1. indennità;
2. compenso finalizzato al progressivo miglioramento delle prestazioni legate ai servizi istituzionali che assumono particolare valore per la collettività e per l'utenza;
3. produttività individuale - contrattazione decentrata.

Nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti e sulla base della consistenza complessiva del fondo, si è convenuto di compensare, per l'anno 2012, l'esercizio di compiti che comportino determinate articolazioni orarie, rischio, disagio o particolari specifiche responsabilità.

La tipologia delle indennità previste comprende sia quelle disciplinate da specifiche norme di legge, quali l'indennità di località disagiata, l'indennità di località isolata, l'indennità di rischio sanitario, l'indennità per centralinisti non vedenti, sia quelle stabilite in relazione alla peculiarità della prestazione lavorativa: turnazione, reperibilità, o per l'esercizio di compiti che comportino disagio o particolari specifiche responsabilità come disagio per attività istituzionale fuori sede o per attività di cassiere e consegnatario

In particolare è stata prevista una specifica indennità per ogni turno effettivamente svolto dal personale facente parte del gruppo operativo del servizio di primo livello di risposta "1500" che ha partecipato alle attività di risposta al cittadino nelle situazioni di allarme determinate dalle ondate di calore e dalle problematiche connesse ai vaccini antinfluenzali, attesa la rilevanza del servizio reso al cittadino.

Inoltre, in conformità alle vigenti normative, le parti hanno previsto l'erogazione di un compenso accessorio per la *performance* organizzativa connesso al raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture di appartenenza.

La misura dei compensi è stata collegata alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi prestazionali assegnati agli Uffici di livello dirigenziale non generale di appartenenza e verificata sulla base del vigente sistema di valutazione e misurazione delle *performance* del Ministero della salute. Le parti hanno stabilito, altresì, una proporzionale decurtazione del compenso laddove gli Uffici non abbiano raggiunto pienamente gli obiettivi istituzionali, fino alla non attribuzione di alcun compenso in caso di raggiungimento degli obiettivi inferiore al 50%, come di seguito specificato:

Percentuale di raggiungimento degli obiettivi	Quota
≥ 85%	100% del compenso teorico
tra 84% e 70%	- 30% del compenso teorico
tra 69% e 51%	- 50% del compenso teorico
≤ 50%	nessun compenso

Detto compenso assicura una positiva ricaduta sui livelli di produttività favorendo un miglioramento dei servizi istituzionali rivolti all'utenza ed è corrisposto sulla base delle risultanze del vigente sistema di valutazione e misurazione delle *performance* del Ministero della salute.

Le parti hanno concordato, infine, di destinare una quota pari al 20% della parte fissa del fondo alla produttività individuale sulla base di criteri che saranno definiti in sede di contrattazione decentrata.

In fase di liquidazione, in base all'esito del processo di valutazione, si terrà conto di quanto già corrisposto a titolo di acconto con eventuale rimodulazione o ripetizione dell'importo liquidato in applicazione dell'Ipotesi di Accordo integrativo del 9 luglio 2012 sottoscritta definitivamente in data 27 agosto 2012 a seguito di certificazione positiva fornita con nota DFP 33165, del 7 agosto 2012 dal Dipartimento della Funzione Pubblica dopo accertamento congiunto - ai sensi dell'art.40 bis, comma 2, del D.lgs n.165/2001- effettuato dal medesimo Dipartimento con il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- IGOP.

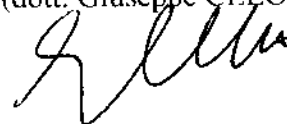
In relazione ai risultati attesi giova segnalare che le funzioni del Ministero della Salute, così come declinate nel Piano della *performance*, sono relative alla tutela della salute umana, al coordinamento del Sistema sanitario nazionale, alla sanità veterinaria, alla tutela della salute nei luoghi di lavoro, all'igiene e alla sicurezza degli alimenti.

In particolare, per l'anno 2012 l'Amministrazione, in continuità con l'anno 2011, si è posta due macro obiettivi riassumibili nell'economicità della *governance* del sistema e nel rispetto dei principi di appropriatezza ed efficacia degli interventi nei confronti dei cittadini. A tal proposito è stata completata la procedura volta all'individuazione di un primo elenco di standard qualitativi relativi a 26 servizi erogati dal Ministero della Salute resi agevolmente accessibili agli utenti mediante la pubblicazione sul sito istituzionale. Per quanto concerne la metodologia adottata, sono state seguite le indicazioni fornite dalla Delibera CIVIT n. 88 del 24/06/2010 recante "Linee guida per la definizione degli standard di qualità" (art. 1, comma 1, del d.lgs. n. 198/2009). Gli obiettivi delle singole strutture centrali e periferiche sono stati declinati nel rispetto di detti principi e misurati con il vigente sistema di valutazione del Ministero.

Nel richiamare integralmente quanto specificato nelle premesse dell'Ipotesi di Accordo del 16 maggio 2013 in ordine al fondamento giuridico, ai presupposti di fatto ed alle motivazioni del medesimo, si ritiene che complessivamente l'impianto di detta Ipotesi risponda alle esigenze dettate dal vigente quadro normativo e contrattuale.

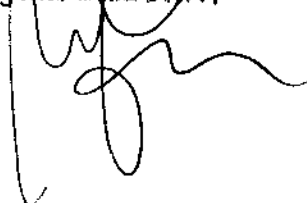
Roma, **31 MAG. 2013**

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Giuseppe CELOTTO)



UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
prol. MINISTERO DELLA SALUTE
678
EX ART. 5 comma 1 D.lgs 123/11
Roma il 10-06-13

Il Dirigente della Div. II





*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
PRESSO IL MINISTERO DELLA SALUTE

UFFICIO II°

Roma, 10 giugno 2013

Prot. Nr. 13896 del 10-06-13
Rif. Prot. Entrata Nr.
Allegati:
Risposta a Nota del: 18391 del 3 giugno 2013

Al Ministero della Salute –
Ufficio Generale delle Risorse,
Organizzazione e Bilancio
- Ufficio V ° ex DGPOB
SEDE

OGGETTO: Ipotesi di Accordo integrativo per la ripartizione delle risorse del FUA per l'anno 2012.

Con la nota sopra indicata, codesto Ministero ha trasmesso l'ipotesi di accordo integrativo specificato in oggetto, con allegate la relazione illustrativa e quella tecnico-finanziaria, ai fini della verifica sulla compatibilità dei costi di competenza dello scrivente nonché del successivo inoltro alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi del disposto di cui all'art. 40-bis, commi 1 e 2, del D.lgs. 165/2001.

Si premette che dall'esame del provvedimento, la consistenza del fondo unico di amministrazione per l'anno 2012 risulta essere pari ad € 3.956.080,00, comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione, di cui €2.577.062,00 relativi alla parte fissa mentre €1.379.018,00 per la parte variabile.

Si segnala inoltre, che le parti hanno convenuto di corrispondere al solo personale in servizio, alla data di sottoscrizione dell'accordo a titolo di anticipazione, un compenso lordo di € 500,00 (pro-capite) nonché il riconoscimento al personale adibito alla conduzione di autovetture, solo nei casi in cui, non potendo ricorrere ad articolazioni orarie diverse, al fine di assicurare una flessibilità oraria per la copertura del servizio extra-turno, a partire dal mese di aprile 2012, una maggiorazione dell'indennità di turno del 50%.

Ministero della Salute
UGROB
0019762-A-11/06/2013



123107216

Come pure, al personale del gruppo operativo del servizio di primo livello di risposta che ha partecipato alle attività di “risposta rapida al cittadino” nelle situazioni di allarme determinate dalle ondate di calore e dalle problematiche connesse ai vaccini antinfluenzali 2012, il riconoscimento di una indennità per ogni turno effettivamente svolto, pari ad:

- € 25,00 lordi espletato nei giorni feriali.
- € 30,00 lordi espletato nei giorni festivi o non lavorativi

Pertanto, lo scrivente, preso atto di quanto relazionato dall'Amministrazione e accertato che le predette somme coincidono con la disponibilità prevista dal fondo di amministrazione erogabile secondo i criteri stabiliti dall'accordo sottoscritto in data 16 maggio 2013, esprime parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

Si resta in attesa di conoscere l'esito del riscontro congiunto del provvedimento in questione da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Ragioneria generale dello Stato e della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola Ferroni)

