



Ministero della Salute

UFFICIO GENERALE DELLE RISORSE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO
Ufficio V ex DGPOB - Relazioni Sindacali e benessere psicofisico

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(art.40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150)

Oggetto: Ipotesi di accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2011.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2010

Per l'anno 2011, aggiungendo al fondo consolidato per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie del Ministero della salute pari ad euro 21.118.832,50, le risorse variabili ex art. 58, comma 3, del CCNL Area I Dirigenza 21 aprile 2006 è stata calcolata la consistenza del fondo pari ad euro **21.704.252,62**.

In applicazione delle disposizioni ex art. 9 comma 2 bis del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito con modificazione nella legge 230 luglio 2010 n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica e tenuto conto della circolare n. 12 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 0035819 avente ad oggetto la medesima disposizione si è provveduto ad effettuare il calcolo della percentuale di riduzione del fondo in proporzione alle cessazioni dal servizio, nel rispetto del divieto di superamento anno 2010.

In particolare è stato calcolato il valore medio dei presenti nell'anno 2011. (semisomma dei presenti rispettivamente al 1 gennaio e al 31 dicembre) rispetto al valore medio dell'anno 2010. La variazione percentuale determinatasi corrisponde alla somma di euro 479.528,69 .

Detta cifra è stata portata in riduzione dal fondo al netto degli incarichi di reggenza degli Uffici temporaneamente privi di titolare (€ 232.320,00) ed escludendo le risorse derivanti da incarichi aggiuntivi (37.447,33).

Ciò premesso, nel rispetto del limite relativo all'anno 2010 pari a euro 21.289.707.81 comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione e effettuando le riduzioni in misura proporzionale al personale cessato, **per l'anno 2011** la consistenza totale del fondo per la retribuzione di posizione e risultato ammonta ad euro **21.224.733,94** comprensivo di oneri a carico dell'amministrazione.

DESTINATARI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E VALORI PERCENTUALI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

I criteri concordati con l'Ipotesi di Accordo in esame si applicano a tutti i dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso il Ministero della salute con contratto di lavoro a tempo indeterminato, al personale comandato presso questa amministrazione, ai dirigenti con incarico ex art 19 comma 5 bis e 6 del d.lgs 30 marzo 2001 n.165 oltreché, ove applicabili, al personale dirigente con incarico quinquennale di cui all'art 34 bis legge 27 febbraio 2009, n. 14.

I risultati delle prestazioni sono valutati sulla base degli obiettivi assegnati all'inizio dell'anno utilizzando il nuovo sistema di valutazione delle performance adottato da questa amministrazione con decreto ministeriale 30 dicembre 2010.

Per i dirigenti di II fascia l'importo annuo individuale della componente di risultato è confermato nella misura del 45%, salvo conguaglio, del valore annuo della retribuzione di posizione percepita nel 2011 se in base al sistema di valutazione, i dirigenti abbiano ottenuto una valutazione complessiva compresa tra 90 e 100.

L'importo è ridotto secondo specifici coefficienti qualora i dirigenti abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore a 50 e inferiore a 90.

Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione pari o inferiore a 50%.

Relativamente ai dirigenti delle professionalità sanitarie medici e veterinari si è convenuto, di confermare l'importo della retribuzione di risultato nella misura pari al 75 % della retribuzione di posizione percepita nel 2011 e nella misura pari al 55% per chimici, farmacisti, biologi e psicologi.

La retribuzione di risultato, commisurata alle predette percentuali, sarà corrisposta se, sulla base del sistema di valutazione delle prestazioni, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi sia compresa tra 90 e 100, sotto tale punteggi la retribuzione sarà ridotta sulla base dei medesimi coefficienti applicati per i dirigenti di II fascia.

Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione qualora la percentuale degli obiettivi sia pari o inferiore a 50%.

MAGGIORAZIONI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Si precisa che tenuto conto delle particolari e specifiche attività ulteriori rispetto a quelle già programmate, l'Ipotesi di accordo ha previsto alcune maggiorazioni annue lorde della retribuzione di risultato come di seguito riportato:

- 1) importo aggiuntivo pro capite di euro 1.030,00 - annuo lordo - con vincolo di destinazione sulla componente retributiva di risultato, in applicazione di quanto disposto dall'articolo 8, comma 4, del CCNL biennio economico 2008-2009 ai dirigenti delle professionalità sanitarie.
- 2) maggiorazione della componente del risultato di euro 10.329,00 ai dirigenti di II fascia chimici, farmacisti -
- 3) maggiorazione della retribuzione di risultato, pari al 15% della retribuzione di posizione complessiva fissata per la fascia S2 degli incarichi ex art 80 CCNL 21 aprile 2006, oltreché, € 500,00 annui lordi per il maggior impegno richiesto ai dirigenti che hanno partecipato al servizio "1500" di informazione al cittadino in situazioni di allarme;:
- 4) maggiorazione della retribuzione di risultato nella misura annua lorda di euro 2.000,00 per il dirigente Medico Competente della sede Centrale del Ministero della salute e di euro 1.000,00 per i dirigenti medici competenti operanti presso più sedi periferiche, in ragione della complessa attività svolta in materia di sicurezza sul lavoro e delle connesse responsabilità derivanti dal decreto legislativo n. 81 /2008.

CONCLUSIONI

In applicazione delle normative contrattuali vigenti è stata destinata al finanziamento della retribuzione di risultato di tutti i dirigenti di seconda fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso il Ministero della salute una quota del fondo superiore al 15% del totale della disponibilità al fine di consolidare l'orientamento ai risultati valorizzando la quota della relativa retribuzione accessoria.

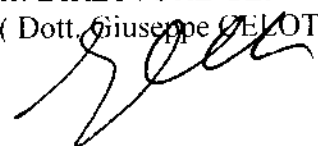
Con l'intento di verificare la capienza del fondo in relazione a quanto convenuto con le OO.SS., i calcoli per la ripartizione del fondo medesimo sono stati elaborati tenendo conto delle unità dei dirigenti come presenti per l'intero anno anche nel caso di nuovi entrati o di cessazioni. Inoltre nel caso in cui ci siano stati passaggi di incarico ad uffici di fascia superiore la quantificazione è stata elaborata considerando il valore della fascia più alta come ricoperta per l'intero anno. Si specifica, che a carico del fondo sono state quantificate le voci relative alla retribuzioni di posizione, alla specificità medica, all'indennità sostitutiva della retribuzione di risultato per i dirigenti in servizio

presso gli Uffici di diretta collaborazione con il Ministro e agli incarichi ad interim. Limitatamente a detta ultima voce, il calcolo dell'incidenza sul fondo è stato effettuato sul periodo di svolgimento dei 36 incarichi conferiti per gli Uffici temporaneamente privi di titolare sia al centro che in periferia. In particolare in applicazione dell'articolo 61 del CCNL del 21 aprile 2006 si è convenuto con le rappresentanze sindacali di continuare a corrispondere ai dirigenti di II fascia che avranno incarichi ad interim di Uffici centrali il trattamento economico corrispondente al 15 % della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito. In via provvisoria e in attesa della perfezionamento del DM di organizzazione degli Uffici dirigenziali non generali, e del provvedimento di graduazione delle posizioni dei nuovi Uffici il compenso per la sostituzione dei dirigenti di II fascia titolari di Uffici periferici e territoriali sarà corrisposto, invece, nella misura del 25 % del valore economico della retribuzione di posizione temporaneamente vacante tenuto conto delle reali difficoltà e degli specifici livelli di responsabilità connessi alle funzioni da svolgere oltreché al particolare disagio dovuto ai necessari spostamenti di sede per lo svolgimento di detti incarichi rispetto alla sede ordinaria di servizio.

Si richiama, infine, integralmente quanto specificato nelle premesse dell'Ipotesi di Accordo del 4 luglio 2012 in ordine al fondamento giuridico, ai presupposti di fatto ed alle motivazioni del medesimo.

10/07/2012

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe ZELOTTO)



UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
presso il MINISTERO DELLA SALUTE
Preso nota al...⁸⁹⁶.....
del R. registro "Visi Semplici" ^{excant. S. e 2 D.lgs 123/11}
Roma, li...^{10/07/2012}.....

IL DIRETTORE



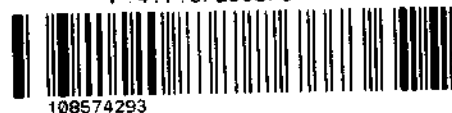

*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
PRESSO IL MINISTERO DELLA SALUTE
UFFICIO II°

Ministero della Salute
UGROB

0024937-A-10/07/2012

F.4.f.c/2009/3



108574293

Roma, 10/07/2012

Prot. Nr. 15436
Rif. Prot. Entrata Nr. 15300 del 09/07/2012
Allegati:
Risposta a Nota del: 09/07/2012 N. 24786

Al MINISTERO DELLA SALUTE
UFFICIO GENERALE
RISORSE, ORGANIZZAZIONE
E BILANCIO

- Ufficio V °
SEDE

OGGETTO: Ipotesi di accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2011.

Con la nota sopra indicata, codesto Ministero ha trasmesso l'ipotesi di accordo integrativo specificato in oggetto, con allegate la relazione illustrativa e quella tecnico-finanziaria, ai fini della verifica sulla compatibilità dei costi di competenza dello scrivente, nonché dell'inoltro alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica- ed al Ministero dell'economia e delle finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi del disposto di cui all'art. 40 bis, commi 1 e 2, del D. lgs. 165/2001.

Dall'esame del provvedimento e dalle verifiche effettuate da quest'Ufficio, la consistenza disponibile del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di II fascia e delle professionalità sanitarie per l'anno 2011, risulta ammontare complessivamente ad € 21.224.773,94 al netto delle riduzioni previste dall'art.9 D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010, n. 122, recante " Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica".

Lo scrivente, preso atto di quanto relazionato da codesta stessa Amministrazione ed accertato che il predetto importo coincide con le disponibilità previste dal fondo in esame, erogabile secondo i criteri stabiliti dall'ipotesi di accordo sottoscritto in data 4/07/2012, esprime parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

Si resta in attesa di conoscere l'esito del riscontro congiunto del provvedimento in questione da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Ragioneria generale dello Stato e della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Direttore Generale
(Dott.ssa Paola FERRONI)