



Ministero della Salute

DIPARTIMENTO DELL'INNOVAZIONE
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO
Ufficio V - Relazioni Sindacali e benessere psicofisico

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(art.40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150)

Oggetto: Ipotesi di accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2010.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2010

Il fondo consolidato anno 2009 per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie del Ministero della salute ammonta ad euro 21.715.547,85

A questa cifra, per l'anno 2010, sono state aggiunte le risorse variabili ex art. 58, comma 3, del CCNL Area I Dirigenza 21 aprile 2006 determinando una consistenza pari ad euro 22.146.642,81.

Con nota n. 16902 del 3 maggio 2011, indirizzata a Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato – IGOP e, per conoscenza, al Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato – IGB, è stata chiesta l'integrazione dei capitoli speciali di spesa n. 3036 – 3039 e 5022 concernenti i dirigenti delle professionalità sanitarie a tempo determinato del Ministero della Salute (ex art. 34 bis legge 27 febbraio 2009, n. 14).

Con successiva nota n. 20638 del 1 giugno 2011, indirizzata a Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato – IGOP e, per conoscenza, al Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato – IGB, l'Amministrazione ha comunicato le risorse gravanti sul fondo relative ai dirigenti delle professionalità sanitarie a tempo determinato del Ministero della Salute (ex art. 34 bis legge 27 febbraio 2009, n. 14), pari a euro 856.935,00.

Pertanto, in via cautelativa il fondo è stato decurtato della somma suddetta di euro 856.935,00.

Ciò premesso, per l'anno 2010 la consistenza totale del fondo per la retribuzione di posizione e risultato ammonta ad euro 21.289.707,81 comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione.

DESTINATARI

I criteri convenuto con l'Ipotesi di Accordo in esame si applicano a tutti i dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso il Ministero della salute con contratto di lavoro a tempo indeterminato, al personale comandato presso questa amministrazione nonché, ove applicabili, al personale dirigente con incarico quinquennale di cui all'art 34 bis legge 27 febbraio 2009, n. 14.

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E VALORI PERCENTUALI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

I risultati delle attività sono valutati sulla base degli obiettivi assegnati all'inizio dell'anno in questione utilizzando il sistema di valutazione delle performance adottato da questa amministrazione già a partire dall'anno 2003.

DIRIGENTI DI II FASCIA:

L'importo annuo individuale della componente di risultato è fissato in misura pari al 45%, salvo conguaglio, del valore annuo della retribuzione di posizione percepita nel 2010 dai dirigenti di II fascia che, sottoposti al sistema di valutazione, abbiano ottenuto una valutazione complessiva compresa tra 90 e 100.

Detta retribuzione è proporzionale al punteggio qualora i dirigenti abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore a 50 e inferiore a 90.

Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione pari o inferiore a 50%.

DIRIGENTI DELLE PROFESSIONALITÀ SANITARIE:

Relativamente ai dirigenti delle professionalità sanitarie medici e veterinari si è convenuto, di determinare l'importo della retribuzione di risultato nella misura pari al 75 % della retribuzione di posizione percepita nel 2010 e nella misura pari al 55% per chimici, farmacisti, biologi e psicologi.

