



Ministero della Salute

DIPARTIMENTO DELL'INNOVAZIONE
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO
Ufficio V - Relazioni Sindacali e benessere psicofisico

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art.40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150)

Oggetto: Ipotesi di accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2010.

PREMESSA

Nell'anno 2010 in mancanza di apposito provvedimento di riorganizzazione e relativa graduazione delle funzioni dirigenziali non è stato possibile procedere alla rideterminazione della retribuzione di posizione – parte variabile. Tenuto conto, che entro il corrente anno verrà approvato il provvedimento di individuazione delle posizioni dirigenziali di livello non generale e con separato provvedimento si procederà alla graduazione delle relative funzioni le parti hanno convenuto di confermare, sostanzialmente, per l'anno 2010 i medesimi criteri fissati con l'Accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2009 - del 13 ottobre 2010 - certificato positivamente dal Dipartimento della Funzione pubblica, con nota del 18 novembre 2010, a seguito di accertamento congiunto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze. VISTO l'Accordo integrativo

FONDO

Il fondo consolidato anno 2010 per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie ammonta ad euro 21.289707,81 comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione.

FINALITA'

Come previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali in ordine alla composizione della retribuzione spettante al personale dirigente, l'Ipotesi di Accordo del 28 giugno 2011 risponde

all'obbligo di erogare la retribuzione di risultato al citato personale dirigenziale definendone i corrispettivi valori sulla base della consistenza del fondo per l'anno 2010.

Al fine di sviluppare l'orientamento ai risultati è stata valorizzata la quota della relativa retribuzione accessoria destinando al finanziamento della retribuzione di risultato di tutti i dirigenti di seconda fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso il Ministero della salute, una quota del fondo superiore al 15% del totale della disponibilità in applicazione delle normative contrattuali vigenti.

I valori della retribuzione di risultato sono stati stabiliti in relazione alle attività svolte da tutti i dirigenti del Ministero della salute nel corso dell'anno nonché in relazione ad ulteriori attività che sono state richieste a tutti i dirigenti di II Fascia e, in particolare, ai dirigenti delle professionalità sanitarie per le attività di prevenzione e controllo.

DESTINATARI

I criteri convenuto con l'Ipotesi di Accordo in esame si applicano a tutti i dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso il Ministero della salute con contratto di lavoro a tempo indeterminato, al personale comandato presso questa amministrazione nonché, ove applicabili, al personale dirigente con incarico quinquennale di cui all'art 34 bis legge 27 febbraio 2009 n. 14.

VALUTAZIONE

La verifica dei risultati delle attività sarà effettuata sulla base degli obiettivi assegnati all'inizio dell'anno in questione utilizzando il sistema di valutazione delle performance adottato da questa amministrazione già a partire dall'anno 2003.

Nella determinazione delle percentuali di raggiungimento dei risultati si è tenuto conto del particolare impegno richiesto nell'anno 2010 a tutti i dirigenti di II Fascia e, in particolare, ai dirigenti delle professionalità sanitarie anche per le attività di prevenzione e controllo.

Ciò premesso si è convenuto di predeterminare, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e sulla base della consistenza complessiva del fondo, l'importo annuo individuale della componente di risultato in misura pari al 45%, salvo conguaglio, del valore annuo della retribuzione di posizione percepita nel predetto esercizio finanziario dai dirigenti di II fascia che, sottoposti al sistema di valutazione, abbiano ottenuto una valutazione complessiva compresa tra 90 e 100. Detta retribuzione è proporzionale al punteggio qualora i dirigenti abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore a 50 e inferiore a 90. Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione pari o inferiore a 50%.

