



# *Ministero della Salute*

DIPARTIMENTO DELL'INNOVAZIONE  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO  
Ufficio V - Relazioni Sindacali e benessere psicofisico

## **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

(art.40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150)

Oggetto: Ipotesi di accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2009.

### **COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2009**

Il fondo consolidato anno 2008 per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie del Ministero della salute ammonta ad euro 19.751.035,25.

A questa cifra, per l'anno 2009, sono state aggiunte le risorse variabili ex art. 58, comma 3, del CCNL Area I Dirigenza 21 aprile 2006 determinando una consistenza pari ad euro 20.163.282,10. A tale importo è stata portata in detrazione la somma di euro 1.406.347,20 calcolata quale riduzione del 10% sul fondo storico 2004 in base alle disposizioni ex art 67 comma 5 d.l. 112/2008 convertito in legge 133/2008 determinando un importo di euro 18.756.934,39.

Si è provveduto, quindi, ad aggiungere gli specifici incrementi finanziati dai CCNLL dell'area I della dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 e biennio economico 2008-2009 entrambi del 12 febbraio 2010 per un ammontare di euro 3.128.076,39.

Pertanto per l'anno 2009 la consistenza totale del fondo per la retribuzione di posizione e risultato ammonta ad euro 21.885.011,29 comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione.

## **DESTINATARI**

Destinatari dell'Ipotesi di Accordo in esame sono tutti i dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso il Ministero della salute con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nonché il personale dirigente in comando presso questa amministrazione.

## **VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E VALORI PERCENTUALI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

I risultati delle attività sono valutati sulla base degli obiettivi assegnati all'inizio dell'anno in questione utilizzando il sistema di valutazione delle performance adottato da questa amministrazione già a partire dall'anno 2003.

### **DIRIGENTI DI II FASCIA:**

L'importo annuo individuale della componente di risultato è fissato in misura pari al 45%, salvo conguaglio, del valore annuo della retribuzione di posizione percepita nel 2009 dai dirigenti di II fascia che, sottoposti al sistema di valutazione, abbiano ottenuto una valutazione complessiva compresa tra 90 e 100.

Detta retribuzione è proporzionale al punteggio qualora i dirigenti abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore a 50 e inferiore a 90.

Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione pari o inferiore a 50%.

### **DIRIGENTI DELLE PROFESSIONALITÀ SANITARIE:**

Relativamente ai dirigenti delle professionalità sanitarie medici e veterinari si è convenuto, di determinare l'importo della retribuzione di risultato nella misura pari al 75 % della retribuzione di posizione percepita nel 2009 e nella misura pari al 55% per chimici, farmacisti, biologi e psicologi.

Tale retribuzione, commisurata alle predette percentuali, sarà corrisposta se, sulla base del sistema di valutazione delle prestazioni, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi prestazionali della struttura sia compresa tra 90 e 100.

Detta retribuzione sarà proporzionale al punteggio se la percentuale di raggiungimento degli obiettivi prestazionali della struttura sia superiore a 50 e inferiore a 90.

Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione qualora gli obiettivi della struttura siano pari o inferiore a 50%.

## **MAGGIORAZIONI RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

Si precisa che tenuto conto delle particolari e specifiche attività ulteriori rispetto a quelle già programmate, l'Ipotesi di accordo ha previsto alcune maggiorazioni annue lorde della retribuzione di risultato come di seguito riportato:

- 1) dirigenti di II fascia chimici, farmacisti - maggiorazione della componente del risultato di euro 10.329,00;
- 2) dirigenti componenti del Gruppo di lavoro costituito per garantire il servizio di informazione 1500 in occasione dell'emergenza pandemica relativa all'influenza A (H1N1) - maggiorazione individuale della componente del risultato di euro 1.000,00;
- 3) medici competenti - maggiorazione della retribuzione di risultato in ragione della complessa attività svolta in materia di sicurezza sul lavoro e delle connesse responsabilità derivanti dal decreto legislativo n. 81 /2008.

Detta maggiorazione è stata fissata nella misura annua lorda di euro 2.000,00 per il dirigente Medico Competente della sede Centrale del Ministero della salute e di euro 1.000,00 per i dirigenti medici competenti operanti presso più sedi periferiche.

## **CONCLUSIONI**

Si specifica che a carico del fondo come risulta dal prospetto allegato 2, sono state quantificate le voci relative alla retribuzioni di posizione, alla specificità medica, all'indennità sostitutiva della retribuzione di risultato per i dirigenti in servizio presso gli Uffici di diretta collaborazione con il Ministro, nonché al compenso per gli incarichi ad interim. Con riferimento a tale componente economica si rappresenta che questa amministrazione in applicazione dell'articolo 61 del CCNL del 21 aprile 2006 riconosce una retribuzione di risultato pari al valore percentuale minimo del 15% della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Al fine di sviluppare l'orientamento ai risultati è stata valorizzata la quota della relativa retribuzione accessoria destinando al finanziamento della retribuzione di risultato di tutti i dirigenti di seconda fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso il Ministero della salute, una quota del fondo superiore al 15% del totale della disponibilità in applicazione delle normative contrattuali vigenti.

Per completezza di informazione si specifica che, solo al fine di verificare la capienza del fondo in relazione a quanto contrattato con le OO.SS., i calcoli per la ripartizione del fondo medesimo sono stati elaborati tenendo conto delle unità dei dirigenti come presenti per l'intero anno anche nel caso di nuovi entrati o di cessazioni. Inoltre nel caso in cui ci siano stati passaggi di incarico ad uffici di fascia superiore la quantificazione è stata elaborata considerando il valore della

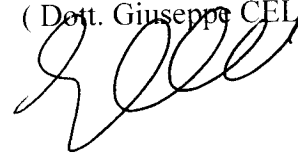
fascia più alta come ricoperta per l'intero anno. Limitatamente agli incarichi ad interim, il calcolo dell'incidenza sul fondo è stato effettuato sui periodo di svolgimento dei 26 incarichi conferiti.

Nel richiamare integralmente quanto specificato nelle premesse dell'Ipotesi di Accordo del 13 ottobre 2010 in ordine al fondamento giuridico, ai presupposti di fatto ed alle motivazioni del medesimo, si allegano alla presente i seguenti prospetti economici:

- 1) Fondo dirigenza anno 2009;
- 2) Ripartizione fondo dirigenza anno 2009;
- 3) Quantificazione retribuzione di posizione, risultato, specificità medica ecc. anno 2009.

13 OTT. 2010

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Giuseppe CELOTTO)



1734  
21/10/2010





78920616



*Ministero  
dell'Economia e delle Finanze*

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO  
PRESSO IL MINISTERO DELLA SALUTE

UFFICIO II°

Roma, **21 OTT. 2010**

Prot. Nr. **27023**

Rif. Prot. Entrata Nr. 26966/2010

Allegati:

Risposta a Nota del: 19 ottobre 2010, n.34265

Al Ministero della salute -  
Dipartimento dell'Innovazione -  
D. G. del Personale  
Organizzazione e Bilancio  
- Ufficio V °  
SEDE

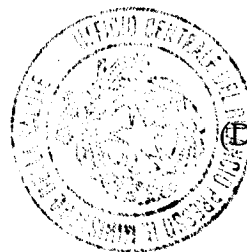
OGGETTO: Ipotesi di accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2009.

Con la nota sopra indicata, codesto Ministero ha trasmesso l'ipotesi di accordo integrativo specificato in oggetto, con allegate la relazione illustrativa e quella tecnico-finanziaria, ai fini della verifica sulla compatibilità dei costi di competenza dello scrivente, nonché dell'inoltro alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica- ed al Ministero dell'economia e delle finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi del disposto di cui all'art. 40 bis, commi 1 e 2, del D. lgs. 165/2001.

Dall'esame del provvedimento, la consistenza del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di II fascia e delle professionalità sanitarie per l'anno 2009, ammonta complessivamente ad € 21.885.011,29.

Lo scrivente, preso atto di quanto relazionato dall'Amministrazione ed accertato che il predetto importo coincide con le disponibilità previste dal fondo in esame, erogabile secondo i criteri stabiliti dall'accordo sottoscritto in data 13 ottobre 2010, esprime parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

Si resta in attesa di conoscere l'esito del riscontro congiunto del provvedimento in questione da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Ragioneria generale dello Stato e della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica.



Il Direttore

(Dott. Angelo MENDITTO)