



Ministero della Salute

DIPARTIMENTO DELL'INNOVAZIONE
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO
Ufficio V - Relazioni Sindacali e benessere psicofisico

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art.40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150)

Oggetto: Ipotesi di accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2009.

PREMESSA

Il D.L. 16 maggio 2008, n. 85 recante "Disposizioni urgenti per l'adeguamento delle strutture di Governo in applicazione dell'articolo 1, commi 376 e 377, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 convertito con modificazioni in legge 14 luglio 2008 n. 121, ha trasferito le funzioni del Ministero della Salute con le inerenti risorse finanziarie strumentali e di personale al Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali.

Lo stesso decreto ha, altresì, stabilito che nelle more dell'approvazione del regolamento di organizzazione dei relativi uffici funzionali, si applicassero transitoriamente i provvedimenti organizzativi vigenti nelle rispettive amministrazioni.

Conseguentemente le risorse relative al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente dei rispettivi Ministeri sono state oggetto di separate contrattazioni integrative.

Si precisa che con la Legge 13 novembre 2009, n. 172 recante "Istituzione del Ministero della salute e incremento del numero complessivo dei Sottosegretari di Stato" è stato istituito nuovamente il Ministero della salute

FONDO

Il fondo consolidato anno 2009 per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie ammonta ad euro 21.885.011,29 comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione.

FINALITA':

Come previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali in ordine alla composizione della retribuzione spettante al personale dirigente, l'Ipotesi di Accordo del 13 ottobre 2010 risponde all'obbligo di erogare la retribuzione di risultato al citato personale dirigenziale definendone i corrispettivi valori sulla base della consistenza del fondo per l'anno 2009.

Al fine di sviluppare l'orientamento ai risultati è stata valorizzata la quota della relativa retribuzione accessoria destinando al finanziamento della retribuzione di risultato di tutti i dirigenti di seconda fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso il Ministero della salute, una quota del fondo superiore al 15% del totale della disponibilità in applicazione delle normative contrattuali vigenti.

I valori della retribuzione di risultato sono stati stabiliti in relazione alle attività svolte da tutti i dirigenti del Ministero della salute nel corso dell'anno nonché in relazione ad ulteriori attività che sono state richieste a tutti i dirigenti di II Fascia e, in particolare, ai dirigenti delle professionalità sanitarie per le attività di prevenzione e controllo necessarie per fronteggiare l'influenza pandemica da virus A(H1N1).

DESTINATARI

Destinatari di detta Ipotesi sono tutti i dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso il Ministero della salute con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nonché il personale dirigente in comando presso questa amministrazione.

VALUTAZIONE

La verifica dei risultati delle attività sarà effettuata sulla base degli obiettivi assegnati all'inizio dell'anno in questione utilizzando il sistema di valutazione delle performance adottato da questa amministrazione già a partire dall'anno 2003.

Nella determinazione delle percentuali di raggiungimento dei risultati si è tenuto conto del particolare impegno richiesto nell'anno 2009 a tutti i dirigenti di II Fascia e, in particolare, ai dirigenti delle professionalità sanitarie anche per le attività di prevenzione e controllo necessarie per fronteggiare l'influenza pandemica da virus A(H1N1)

Ciò premesso si è convenuto di predeterminare, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e sulla base della consistenza complessiva del fondo, l'importo annuo individuale della componente di risultato in misura pari al 45%, salvo conguaglio, del valore annuo della retribuzione di posizione percepita nel predetto esercizio finanziario dai dirigenti di II fascia che, sottoposti al sistema di valutazione, abbiano ottenuto una valutazione complessiva compresa tra 90 e 100. Detta retribuzione è proporzionale al punteggio qualora i dirigenti abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore a 50 e inferiore a 90. Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione pari o inferiore a 50%.

Relativamente ai dirigenti delle professionalità sanitarie medici e veterinari si è convenuto, di determinare l'importo della retribuzione di risultato nella misura pari al 75 % della retribuzione di posizione percepita nel predetto esercizio finanziario e nella misura pari al 55% per chimici, farmacisti, biologi e psicologi.

Tale retribuzione, commisurata alle predette percentuali, sarà corrisposta se, sulla base del sistema di valutazione delle prestazioni, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi prestazionali della struttura sia compresa tra 90 e 100. Detta retribuzione sarà proporzionale al punteggio se la percentuale di raggiungimento degli obiettivi prestazionali della struttura sia superiore a 50 e inferiore a 90. Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione qualora gli obiettivi della struttura siano pari o inferiore a 50%.

Con riferimento ai dirigenti delle professionalità sanitarie è stato previsto, inoltre, un importo aggiuntivo pro capite di euro 1.030,00 - annuo lordo - con vincolo di destinazione sulla componente retributiva di risultato, in applicazione di quanto disposto dall'articolo 8, comma 4, del CCNL biennio economico 2008-2009.

MAGGIORAZIONI

Tenuto conto delle particolari e specifiche attività ulteriori rispetto a quelle già programmate, l'ipotesi di accordo del 13 ottobre 2010 ha previsto alcune maggiorazioni della retribuzione di risultato come di seguito riportato:

- A) dirigenti di II fascia chimici, farmacisti, maggiorazione individuale della componente del risultato di euro 10.329,00 – annuo lordo;
- B) dirigenti componenti del Gruppo di lavoro costituito per garantire il servizio di informazione 1500 in occasione dell'emergenza pandemica relativa all'influenza A (H1N1), maggiorazione individuale della componente del risultato di euro 1.000,00 – annuo lordo;

C) medici competenti maggiorazione individuale della retribuzione di risultato in ragione della complessa attività svolta in materia di sicurezza sul lavoro e delle connesse responsabilità derivanti dal decreto legislativo n. 81 /2008.

Detta maggiorazione è stata fissata nella misura annua lorda di euro 2.000,00 per il dirigente Medico Competente della sede Centrale del Ministero della salute e di euro 1.000,00 per i dirigenti medici competenti operanti presso le sedi periferiche.

CONCLUSIONI

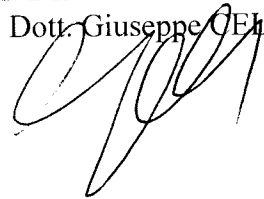
Le parti hanno convenuto, infine, di ripartire l'eventuale ulteriore disponibilità del fondo per corrispondere un incremento della retribuzione di risultato tra tutto il personale dirigente di II fascia e delle professionalità sanitarie se, sulla base del sistema di valutazione delle performance, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi prestazionali della struttura sia almeno del 95%.

In ragione del particolare disagio affrontato per garantire, presso gli Uffici periferici, le attività correlate all'emergenza pandemica relativa all'influenza A(H1N1) ai Dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso detti Uffici, il suddetto incremento sarà maggiorato del 10%.

Nel richiamare integralmente quanto specificato nelle premesse dell'Ipotesi di accordo del 13 ottobre 2010 in ordine al fondamento giuridico, ai presupposti di fatto ed alle motivazioni del medesimo, si ritiene che complessivamente l'impianto di detta Ipotesi risponda alle esigenze dettate dal vigente quadro normativo e contrattuale.

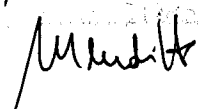
90 20

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe CELOTTO)



1734

21/10/2010





*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
PRESSO IL MINISTERO DELLA SALUTE

UFFICIO II°

Roma, **21 OTT. 2010**

Prot. Nr. **27023**
Rif. Prot. Entrata Nr. 26966/2010
Allegati:
Risposta a Nota del: 19 ottobre 2010, n.34265

Al Ministero della salute -
Dipartimento dell'Innovazione -
D. G. del Personale
Organizzazione e Bilancio
- Ufficio V°
SEDE

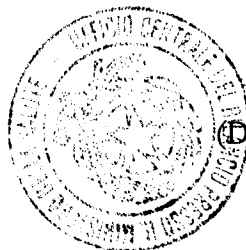
OGGETTO: Ipotesi di accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2009.

Con la nota sopra indicata, codesto Ministero ha trasmesso l'ipotesi di accordo integrativo specificato in oggetto, con allegata la relazione illustrativa e quella tecnico-finanziaria, ai fini della verifica sulla compatibilità dei costi di competenza dello scrivente, nonché dell'inoltro alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica- ed al Ministero dell'economia e delle finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi del disposto di cui all'art. 40 bis, commi 1 e 2, del D. lgs. 165/2001.

Dall'esame del provvedimento, la consistenza del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di II fascia e delle professionalità sanitarie per l'anno 2009, ammonta complessivamente ad € 21.885.011,29.

Lo scrivente, preso atto di quanto relazionato dall'Amministrazione ed accertato che il predetto importo coincide con le disponibilità previste dal fondo in esame, erogabile secondo i criteri stabiliti dall'accordo sottoscritto in data 13 ottobre 2010, esprime parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

Si resta in attesa di conoscere l'esito del riscontro congiunto del provvedimento in questione da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Ragioneria generale dello Stato e della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica.



Il Direttore

(Dott. Angelo MENDITTO)