



*Ministero della Salute*

## **Relazione sulla *performance***

### **Anno 2017**

**(art. 10, comma 1, lettera b del d.lgs. n. 150/2009)**

### **Tabelle valutazione individuale**



# Ministero della Salute

## Relazione sulla performance - Anno 2017 -

### ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	13	04/2018		X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	109	04/2018		X		
Dirigenti Professionalità sanitarie	430	04/2018		X		
Non dirigenti	1.426	04/2018		X		
Totale	1.978					



# Ministero della Salute

## Relazione sulla performance - Anno 2017 -

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0%	80%	0,5%				19,5%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0%	>=50% AND <=70%	2,5%	<=20%			27,5%
Dirigenti Professionalità sanitarie	0%			<=50%		>=20% AND <=70%	30%
Non dirigenti				<=30%		>=30% AND <=70%	30%



*Ministero della Salute*  
*Relazione sulla performance - Anno 2017 -*

*Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale*

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	13		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	109		
Dirigenti Professionalità sanitarie	427	3	
Non dirigenti	1401	25	



*Ministero della Salute*  
*Relazione sulla performance - Anno 2017 -*

*Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo*

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X		L'iter contrattuale non è ancora stato avviato		
Non dirigenti	X		L'iter contrattuale non è ancora stato avviato		



# Ministero della Salute

## Relazione sulla performance - Anno 2017 -

*Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali*

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X <sup>(*)</sup>	

(\*) Con d.m. 28 aprile 2015 è stato adottato il nuovo *Sistema di misurazione e valutazione delle performance*