



Ministero della Salute

Relazione sulla *performance*

Anno 2016

(art. 10, comma 1, lettera b del d.lgs. n. 150/2009)

Tabelle valutazione individuale



Ministero della Salute

Relazione sulla performance - Anno 2016 -

ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	13	06/2017		X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	112	06/2017		X		
Dirigenti Professionalità sanitarie	437	06/2017		X		
Non dirigenti	1.457	06/2017		X		
Totale	2.019					



Ministero della Salute

Relazione sulla performance - Anno 2016 -

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0%	80%	0,5%				19,5%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0%	>=50% AND <=70%	2,5%	<=20%			27,5%
Dirigenti Professionalità sanitarie	0%			<=50%		>=20% AND <=70%	30%
Non dirigenti				<=30%		>=30% AND <=70%	30%

(*) dati in corso di elaborazione



Ministero della Salute
Relazione sulla performance - Anno 2016 -

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale^()*

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	13		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	112		
Dirigenti Professionalità sanitarie	432	4	
Non dirigenti	1420	23	



Ministero della Salute

Relazione sulla performance - Anno 2016 -

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X		L'iter contrattuale non è ancora concluso		
Non dirigenti	X		La misura del compenso è stata collegata alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi prestazionali degli Uffici di appartenenza, verificata sulla base del vigente sistema di valutazione e misurazione delle performance del Ministero della salute. Con proporzionale decurtazione del compenso per fasce percentuali di raggiungimento obiettivi.		21/02/2017 compensi non ancora erogati.



Ministero della Salute

Relazione sulla performance - Anno 2016 -

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X ^(*)	

(*) Con d.m. 28 aprile 2015 è stato adottato il nuovo *Sistema di misurazione e valutazione delle performance*