



# Ministero della Salute

## **Relazione sulla *performance***

**Anno 2015**

**(art. 10, comma 1, lettera b del d.lgs. n. 150/2009)**

**Tabelle valutazione individuale**



*Ministero della Salute*  
 Relazione sulla performance - Anno 2015 -

**ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:**

*Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale*

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	12	06/2015	SI	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	110	06/2015	SI	X		
Dirigenti Professionalità sanitarie	437	06/2015	SI	X		
Non dirigenti	1.499	06/2015	SI	X		
Totale	2.058					



# Ministero della Salute

## Relazione sulla performance - Anno 2015 -

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0%	80%	2%				(*)
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0%	70%	3%				(*)
Dirigenti Professionalità sanitarie	0%			<=50%		>=20% AND <=70%	(*)
Non dirigenti				<=30%		>=30% AND <=70%	(*)

(\*) dati in corso di elaborazione



*Ministero della Salute*  
*Relazione sulla performance - Anno 2015 -*

*Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale* (\*)

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	( *)	( *)	( *)
Dirigenti di II fascia e assimilabili	( *)	( *)	( *)
Dirigenti Professionalità sanitarie	( *)	( *)	( *)
Non dirigenti	( *)	( *)	( *)

( \*) valutazione ancora in corso



*Ministero della Salute*  
*Relazione sulla performance - Anno 2015 -*

*Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo*

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X		L'iter contrattuale non è ancora concluso		
Non dirigenti	X		L'iter contrattuale non è ancora concluso		



# *Ministero della Salute*

## *Relazione sulla performance - Anno 2015 -*

*Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali*

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X <sup>(*)</sup>	

(\*) Con d.m. 28 aprile 2015 è stato adottato il nuovo *Sistema di misurazione e valutazione delle performance*