



Ministero della Salute

Relazione sulla *performance*

Anno 2014

(art. 10, comma 1, lettera b del d.lgs. n. 150/2009)

Tabelle valutazione individuale



Ministero della Salute
Relazione sulla performance - Anno 2014 -

ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	12	04/2015	SI	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	114	04/2015	SI	X		
Dirigenti Professionalità sanitarie	437	04/2015	SI	X		
Non dirigenti	1.538	04/2015	SI	X		
Totale	2.101					



Ministero della Salute
 Relazione sulla performance - Anno 2014 -

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0%	80%	2%				18%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0%	70%	3%				27%
Dirigenti Professionalità sanitarie	0%			<=30%		>=35% AND <=65%	35%
Non dirigenti				<=20%		>=40% AND <=60%	40%



Ministero della Salute
Relazione sulla performance - Anno 2014 -

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale ^()*

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0	0	0
Dirigenti di II fascia e assimilabili	62	0	0
Dirigenti Professionalità sanitarie	120	2	0
Non dirigenti	1.201	20	0

I dati sono riferiti a 1.405 valutazioni concluse entro il 30 giugno 2014 su un totale di 2.101 valutazioni da effettuare



Ministero della Salute
Relazione sulla performance - Anno 2014 -

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X		E' in corso la contrattazione con le OO.SS.		
Non dirigenti	X		E' in corso la contrattazione con le OO.SS.		



Ministero della Salute

Relazione sulla performance - Anno 2014 -

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X ^(*)	

(*) Con d.m. 28 aprile 2015 è stato adottato il nuovo *Sistema di misurazione e valutazione delle performance*