



*Ministero della Salute*

## **Relazione sulla *performance***

### **Anno 2017**

**(art. 10, comma 1, lettera b del d.lgs. n. 150/2009)**

Bilancio di genere 2017

## Bilancio di genere

Con la circolare 25/2017 della Ragioneria generale dello Stato, il Ministero dell'economia e delle finanze ha dato avvio alla sperimentazione relativa al cd. "bilancio di genere", previsto dall'articolo 38-septies della legge n.196 del 2009, introdotto dall'articolo 9 del decreto legislativo del 12 maggio 2016, n. 90 relativo al completamento della riforma del bilancio, a partire dal Rendiconto 2016.

Le linee guida relative alla predetta sperimentazione sono state introdotte con il DPCM 16 giugno 2017, che ha previsto:

1) la riclassificazione dei capitoli del bilancio 2016 nelle seguenti categorie:

- "neutrali", ossia non connesse al genere;
- "sensibili", ossia con un diverso impatto su uomini e donne;
- "dirette a ridurre le diseguaglianze di genere", ossia riconducibili o mirate a ridurre le diseguaglianze di genere o a favorire le pari opportunità.

2) la compilazione di due questionari riguardanti rispettivamente:

- le politiche del personale dell'amministrazione, incentrato sulle iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel corso dell'anno e su eventuali altre iniziative di formazione del personale a una cultura di genere;
- le politiche settoriali dell'amministrazione, relativo alla disponibilità di dati per genere nei sistemi di monitoraggio, al risultato di specifiche misure per ridurre le diseguaglianze di genere e al risultato su uomini e donne degli interventi e/o servizi classificati come "sensibili" (ossia che hanno un diverso impatto su uomini e donne).

Gli esiti della sperimentazione per le singole Amministrazioni sono pubblicate sul sito internet della Ragioneria generale dello Stato all'indirizzo [http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/circolari/2017/circolare\\_n\\_25\\_2017/index.html](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/circolari/2017/circolare_n_25_2017/index.html)

Per l'esercizio 2017, è stato dato avvio alla sperimentazione a valere sul Rendiconto 2017 con la circolare 15/2018 della Ragioneria generale dello Stato.

La formazione effettuata nel corso del 2017 per il personale in servizio presso il Ministero è stata sostenuta in gran parte con le risorse del capitolo 1263, piano gestionale 22 ed ha interessato complessivamente 819 unità, distinte per genere e per ruolo come indicato nell'allegata tabella.

Formazione anno 2017 personale Ministero						
ruoli	n. partecipanti				% nell'ambito di ogni ruolo	
	donne	%	uomini	%	donne	uomini
Dirigenti di I fascia	1	0,16%	1	0,32%	50,00%	50,00%
Dirigenti di II fascia amm.	41	6,39%	33	10,58%	55,41%	44,59%
Dirigenti delle professioni sanitarie	106	16,51%	45	14,42%	70,20%	29,80%
Terza area ( ex posizioni C o assimilati)	248	38,63%	93	29,81%	72,73%	27,27%
Seconda area ( ex posizioni C o assimilati)	241	37,54%	134	42,95%	64,27%	35,73%
Altri dipendenti	5	0,78%	6	1,92%	45,45%	54,55%
<b>Totali</b>	<b>642</b>	<b>100,00%</b>	<b>312</b>	<b>100,00%</b>	<b>67,30%</b>	<b>32,70%</b>

Il personale complessivo in servizio presso il Ministero, sulla base dei dati contenuti nella Direttiva generale, per l'attività amministrativa per l'anno 2017 viene riportato nella sotto indicata tabella, ripartito per ruoli.

distribuzione per genere del personale				
			% nell'ambito di ogni ruolo	
			uomini	donne
Dirigenti di I fascia	7	4	63,64%	36,36%
Dirigenti di II fascia	51	53	49,04%	50,96%
Dirigenti delle professioni sanitarie	181	238	43,20%	56,80%
Dirigenti SSN (comandati)	4	14	22,22%	77,78%
Area III	184	360	33,82%	66,18%
Area II	391	441	47,00%	53,00%
Area I	6	0	100,00%	0,00%
<b>TOTALI</b>	<b>824</b>	<b>1110</b>	<b>42,61%</b>	<b>57,39%</b>