



Ministero della Salute

Relazione sulla *performance*

Anno 2014

(art. 10, comma 1, lettera b del d.lgs. n. 150/2009)

ALLEGATO 1 BILANCIO DI GENERE

**Bilancio di genere**

Il bilancio di genere ha lo scopo di elaborare una valutazione della gestione delle risorse per evidenziare e misurare l'equità, l'efficacia e l'efficienza delle azioni e delle spese effettuate.

Esso ha come specifica missione quella di aumentare la trasparenza della spesa pubblica e in prospettiva di promuovere un'effettiva e reale parità tra uomini e donne.

Presupposto centrale del bilancio di genere è la considerazione che esistono differenze tra uomini e donne per quanto riguarda le esigenze, le condizioni, i percorsi, le opportunità di vita, di lavoro e di partecipazione ai processi decisionali.

La struttura del bilancio del Ministero, evidenzia in modo efficiente l'allocazione delle risorse nel rispetto dei principi contabili enunciati dalla legge 196/2009, tra cui principio rilevante è quello della flessibilità nell'allocazione e gestione delle risorse iscritte in bilancio, in modo anche da poter concretizzare le decisioni politiche, ed eventualmente indirizzare gli stanziamenti in ottica di genere.

In concreto, però occorre evidenziare che dal punto di vista della natura della spesa, solo per una parte limitata delle risorse disponibili vi è la possibilità per l'Amministrazione di decidere le modalità di impiego.

Il bilancio consuntivo 2014, in ottica di genere, può essere distinto in spese:

- direttamente inerenti o che hanno impatto diretto a favore di un genere piuttosto che di un altro e che sono incluse negli aggregati "consumi intermedi" (ad es. spese per la formazione, spese consulta AIDS, campagne informative sulla sterilità) e nell'aggregato "redditi da lavoro dipendente" (spese per il trattamento economico);
- quelle indirettamente inerenti il genere, ovvero spese per interventi e trasferimenti (pari a oltre il 79% della spesa sostenuta) il cui impatto dipende dalle Amministrazioni destinatarie e utilizzatrici dei medesimi trasferimenti.

La spesa complessivamente sostenuta a carico dello stato di previsione del Ministero della salute nell'anno 2014 è stata la seguente:

SPESE CORRENTI	€ 1.509.851.648
SPESE IN CONTO CAPITALE	€ 39.502.631
TOTALE	€ 1.549.354.279

Risultano direttamente collegati alla realizzazione di iniziative atte a promuovere un'effettiva e reale parità di genere alcuni specifici capitoli di bilancio, per i quali viene indicata la spesa complessiva sostenuta nell'anno 2014.

Capitoli di bilancio le cui risorse finanziarie sono rilevanti ai fini dell'analisi di genere			
Capitolo	P.G.	Descrizione	Spesa sostenuta anno 2014
4100	27	CONSULTA AIDS	127.450,40
4140		CAMPAGNE INFORMATIVE STERILITA'	176.448,00
4310		PROGRAMMI PREVENZIONE AIDS	165.221,25
4385	3	TRASFERIMENTI REGIONI-PREVENZIONE E RIABILITAZIONE SOTTOPOSTE A INFIBULAZIONE	178.812,00
3174		STUDI E RICERCHE STERILITA'	6.034,18



3446		REGISTRO NAZIONALE PROCREAZIONE ASSISTITA	152.591,00
2440		TRASFERIMENTI REGIONE PROCREAZIONE ASSISTITA	464.513,00
4388		ASSISTENZA SANITARIA STRANIERI, PROFUGHI	619.700,00
5399		CELIACHIA	42.613,70
1263	22	FORMAZIONE DEL PERSONALE (1)	77.102,00
1202	9	ASILO NIDO	170.202,00
		TOTALE	2.180.687,53

La formazione effettuata nel corso del 2014 per il personale in servizio presso il Ministero è stata sostenuta in gran parte con le risorse del capitolo 1263, piano gestionale 22, ed ha interessato complessivamente 327 unità, distinte per genere e per ruolo come indicato nell'allegata tabella.

Formazione anno 2014 personale Ministero						
ruoli	n. partecipanti				% nell'ambito di ogni ruolo	
	donne	%	uomini	%	donne	uomini
Dirigenti di I fascia	2	1,0	3	2,4	40,0	60,0
Dirigenti di II fascia amm.	31	15,4	33	26,2	48,4	51,6
Dirigenti delle professioni sanitarie	57	28,4	34	27,0	63,3	36,7
Terza area (ex posizioni C o assimilati)	63	31,3	21	16,6	75,0	25,0
Altri dipendenti	48	23,9	35	27,8	57,8	42,2
totali	201	100	126	100	61,5	38,5

Per quanto riguarda in generale le attività di formazione del personale non appartenente al Ministero, la relativa spesa viene posta a carico dei capitoli di seguito indicati. Occorre precisare che per i capp. 4393/1 e 3016/24 è stata impegnata per la formazione una quota degli stanziamenti pari rispettivamente a 13.812.967,69 e 5.285.418,74.

Cap.	pg	DESCRIZIONE	SPESA ANNO 2014
2017	5	FORMAZIONE PRONTO SOCCORSO PERSONALE NAVIGANTE	2.403,65
5123		FORMAZIONE CENTRI NAZIONALI DI REFERENZA	257.560,00
4393	1	CENTRO NAZIONALE PER LA PREVENZIONE E IL CONTROLLO DELLE MALATTIE	65.000,00
3016	24	VALUTAZIONE E CONTROLLO FARMACI E DISPOSITIVI MEDICI	61.247,00
4110		BORSE DI STUDIO PER LA FORMAZIONE E QUALIFICAZIONE DEL PERSONALE ADDETTO ALLE STRUTTURE ITALIANE ED ESTERE PER I PRELIEVI E TRAPIANTI DI ORGANI E TESSUTI, NONCHE' PER L'INCENTIVAZIONE DELLA RELATIVA RICERCA.	103.605,00
		TOTALE (2)	489.815,65



Pertanto, considerando anche quella sostenuta a carico del cap. 1263 pg. 22 la spesa complessiva sostenuta per la formazione risulta pari ad € 566.923,65.

Il personale complessivo in servizio presso il Ministero, sulla base dei dati contenuti nella Direttiva generale, per l'attività amministrativa per l'anno 2014 viene riportato nella sotto indicata tabella, ripartito per ruoli.

distribuzione per genere del personale						
	uomini	%	donne	%	% nell'ambito di ogni ruolo	
					uomini	donne
Dirigenti di I fascia	9	1,00	4	0,35	69,23	30,77
Dirigenti di II fascia	57	6,34	52	4,51	52,29	47,71
Dirigenti delle professioni sanitarie	189	21,02	245	21,25	43,55	56,45
Dirigenti SSN (comandati)	4	0,44	18	1,56	18,18	81,82
Area III	201	22,36	376	32,61	34,84	65,16
Area II	433	48,16	457	39,64	48,65	51,35
Area I	6	0,67	1	0,09	85,71	14,29
TOTALI	899	100,00	1153	100,00	43,81	56,19
PART TIME	14	1,56	69	5,98	16,87	83,13
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	76	8,45	114	9,89	40,00	60,00

Considerato che sulla base del rendiconto 2014 per la categoria "redditi da lavoro dipendente" risulta una spesa complessiva di € 135.569.505,64, applicando i valori percentuali medi per genere (43,81%uomini e 56,19%donne) si ottengono i seguenti valori:

Natura della spesa	Spesa complessiva lorda sostenuta	Personale complessivo	
		donne (56,19%)	uomini(43,81%)
Unità di personale	2.052	1.153	899
Ripartizione spese per redditi da lavoro dipendente sulla base del rapporto % uomini/donne	135.569.505,64	75.176.505,22	59.393.000,42