



Ministero della Salute

Relazione sulla *performance*

Anno 2018

(art. 10, comma 1, lettera b del d.lgs. n. 150/2009)

Tabelle valutazione individuale



Relazione sulla performance - Anno 2018 -

Tablelle valutazione individuale – resoconto anno 2018

Nelle tabelle che seguono viene mostrato un resoconto relativo al 2018 della valutazione individuale di tutto il personale dell'Amministrazione con riferimento ai seguenti aspetti:

- categorie di personale oggetto della valutazione individuale
- peso in % dei criteri di valutazione
- distribuzione del personale per classi di punteggio finale
- collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo
- obblighi dirigenziali

Tabella - Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	13		SI			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	106	04/2019	NO	X		
Dirigenti Professionalità sanitarie	422	04/2019	NO	X		
Non dirigenti	1.409	04/2019	NO	X		
Totale	1.950					



Relazione sulla performance - Anno 2018 -

Tabella - Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance ufficio di appartenenza	competenze professionale e organizzative posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0%	80%	0,5%				19,5%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0%	>=50% AND <=70%	2,5%	<=20%			27,5%
Dirigenti Professionalità sanitarie	0%			<=50%		>=20% AND <=70%	30%
Non dirigenti				<=30%		>=30% AND <=70%	30%

Tabella - Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	105	1	
Dirigenti Professionalità sanitarie	419	3	
Non dirigenti	1396	13	



Relazione sulla performance - Anno 2018 -

Tabella - Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X		L'iter contrattuale non è ancora stato avviato		
Non dirigenti	X		L'iter contrattuale non è ancora stato avviato		

Tabella - Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X (*)	

(*) Con d.m. 18 dicembre 2018 è stato adottato il nuovo *Sistema di misurazione e valutazione delle performance*