



*Ministero della Salute*

## **Relazione sulla *performance***

### **Anno 2018**

**(art. 10, comma 1, lettera b del d.lgs. n. 150/2009)**

Bilancio di genere 2018

## Bilancio di genere

L'art. 9 del decreto legislativo 90 del 12 maggio 2016 in attuazione dell'articolo 40, comma 1, della legge 31 dicembre 2009, n. 196 ha introdotto l'art. 38-septies che, con riferimento al Rendiconto generale dello Stato, ha previsto l'avvio da parte del Ministero dell'economia e delle finanze di una apposita sperimentazione per l'adozione di un bilancio di genere per la valutazione del diverso impatto della politica di bilancio sulle donne e sugli uomini, in termini di denaro, servizi, tempo e lavoro non retribuito.

Il medesimo Ministero dell'economia e delle finanze con la circolare 25 del 5 luglio 2017 ha fornito le necessarie istruzioni riguardo la redazione del bilancio di genere sulla base di quanto previsto dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 16 giugno 2017, emanato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze.

Nell'anno 2018 il Ministero dell'economia e delle finanze con la circolare 15 del 6 aprile ha fornito le linee guida per l'avvio della sperimentazione relativamente al Rendiconto 2017.

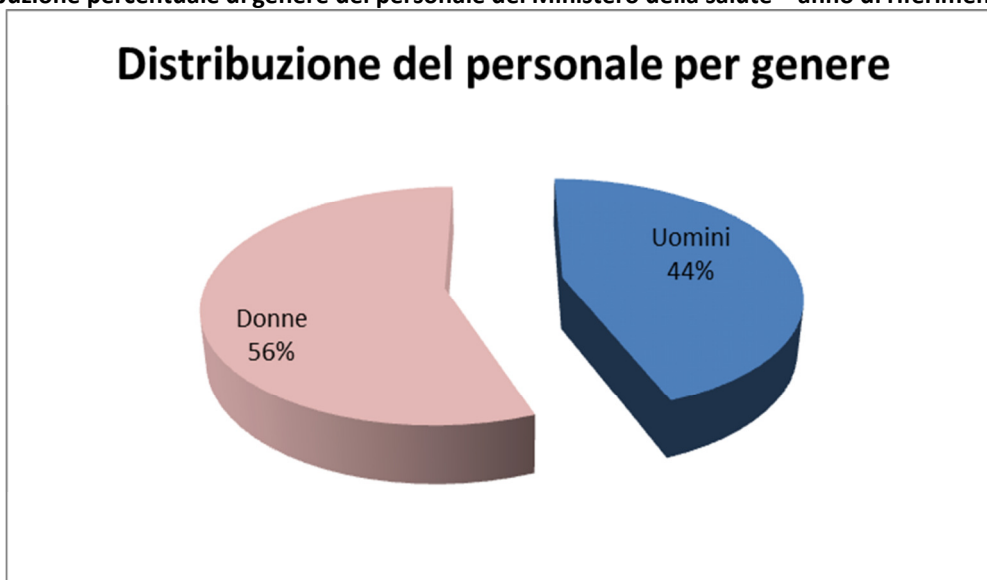
Gli adempimenti hanno riguardato:

- La riclassificazione delle spese del bilancio dello Stato ai fini del bilancio di genere distinta per le categorie "neutrali", "sensibili" e "dirette a ridurre le disuguaglianze di genere", attraverso le eventuali modifiche ed integrazioni al file Excel allegato alla circolare secondo le modalità indicate nelle linee guida della circolare stessa;
- La compilazione del questionario riguardante le politiche del personale dell'amministrazione, a cura della scrivente Direzione generale incentrato sulle iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel corso dell'anno e su eventuali altre iniziative di formazione del personale a una cultura di genere.
- La compilazione del questionario riguardante le politiche settoriali dell'amministrazione, a cura di ciascun Centro di Responsabilità e relativo alla disponibilità di dati per genere nei sistemi di monitoraggio, al risultato di specifiche misure per ridurre le disuguaglianze di genere e al risultato su uomini e donne degli interventi e/o servizi classificati come "sensibili" (ossia che hanno un diverso impatto su uomini e donne).

Di seguito vengono mostrati alcuni grafici rappresentativi della distribuzione del personale del Ministero per genere.

Dei complessivi 1.688 dipendenti di ruolo e a tempo determinato presenti in servizio presso il Ministero della Salute, 938 sono donne (56%) e 730 uomini (44%), denotando una prevalenza del genere femminile.

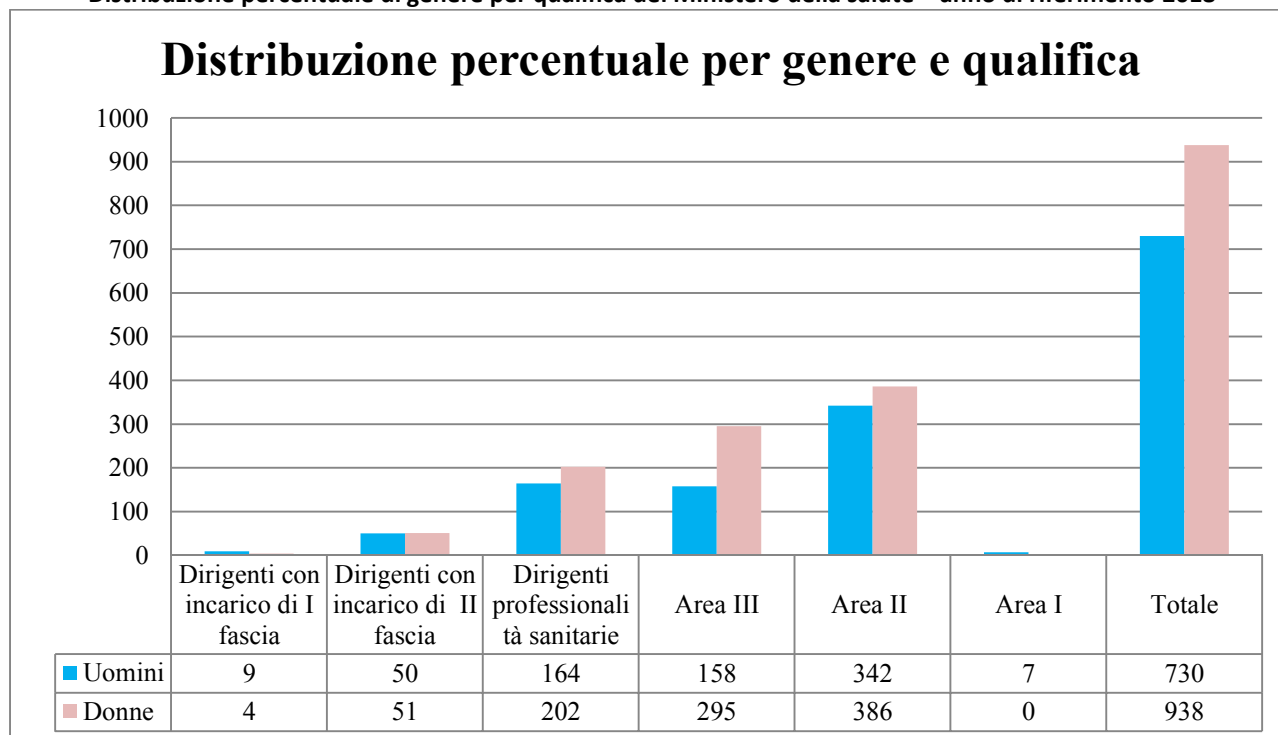
**Distribuzione percentuale di genere del personale del Ministero della salute – anno di riferimento 2018**



*Fonte – Ministero della salute – Direzione generale personale, organizzazione e bilancio*

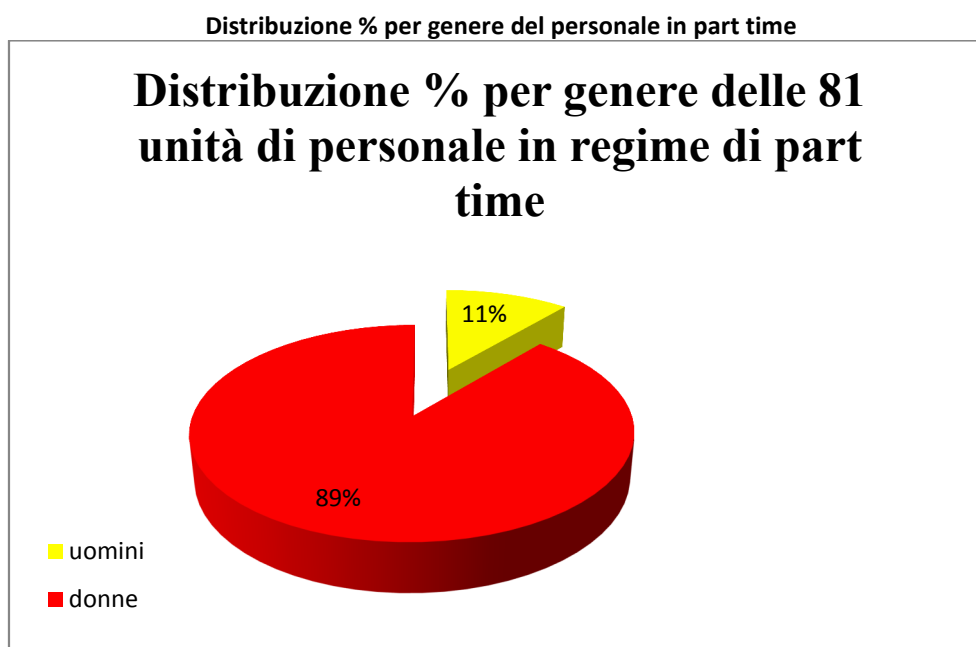
Approfondendo l'analisi di genere, si riscontra che nei ruoli dirigenziali risultano presenti complessivamente 257 donne (54%) e 223 uomini (46%), mentre per il personale non dirigente risultano 681 donne (57%) e 507 uomini (43%).

Si riporta anche una rappresentazione di genere per qualifica.

**Distribuzione percentuale di genere per qualifica del Ministero della salute – anno di riferimento 2018**


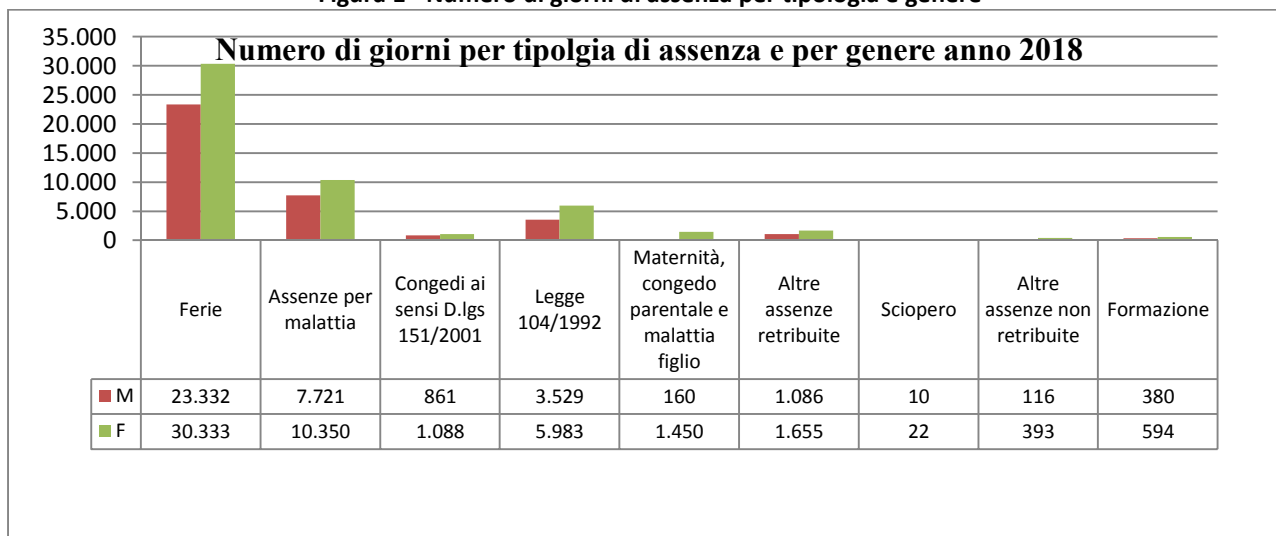
Fonte – Ministero della salute – Direzione generale personale, organizzazione e bilancio

Il personale in regime di part time nel 2018 è stato pari a 81 dipendenti di cui 72 (89%) sono state donne e 9 uomini (11%).



Fonte dati – Direzione generale personale, organizzazione e bilancio

Nella figura successiva si riportano i dati relativi ai giorni di assenza effettuati dal personale per tipologia e per genere (dati assenze da T11 Conto annuale 2018 (Personale di ruolo a tempo indeterminato e Comandati "in").

**Figura 1 - Numero di giorni di assenza per tipologia e genere**


Fonte dati – Direzione generale personale, organizzazione e bilancio

La formazione effettuata nel corso del 2018 per il personale in servizio presso il Ministero è stata sostenuta in gran parte con le risorse del capitolo 1263, piano gestionale 22 ed ha interessato complessivamente 751 unità, distinte per genere e per ruolo come indicato nell'allegata tabella.

Formazione anno 2018 personale Ministero						
ruoli	n. partecipanti				% nell'ambito di ogni ruolo	
	donne	%	uomini	%	donne	uomini
Dirigenti di I fascia	3	0,40%	6	1,97%	33,33%	66,67%
Dirigenti di II fascia amm.	112	14,91%	76	25,00%	59,57%	40,43%
Dirigenti delle professioni sanitarie	82	10,92%	34	11,18%	70,69%	29,31%
Terza area ( ex posizioni C o assimilati)	244	32,49%	85	27,96%	74,16%	25,84%
Seconda area ( ex posizioni C o assimilati)	287	38,22%	98	32,24%	74,55%	25,45%
Altri dipendenti	23	3,06%	5	1,64%	82,14%	17,86%
<b>Totali</b>	<b>751</b>	<b>100,00%</b>	<b>304</b>	<b>100,00%</b>	<b>71,18%</b>	<b>28,82%</b>



Il personale complessivo in servizio presso il Ministero, sulla base dei dati contenuti nella Direttiva generale, per l'attività amministrativa per l'anno 2018 viene riportato nella sotto indicata tabella, ripartito per ruoli.

<b>distribuzione per genere del personale</b>				
			<b>% nell'ambito di ogni ruolo</b>	
	<b>uomini</b>	<b>donne</b>	<b>uomini</b>	<b>donne</b>
Dirigenti di I fascia	9	4	69,23%	30,77%
Dirigenti di II fascia	50	51	49,50%	50,50%
Dirigenti delle professioni sanitarie	174	227	43,39%	56,61%
Dirigenti SSN (comandati)	2	16	11,11%	88,89%
Area III	177	353	33,40%	66,60%
Area II	368	427	46,29%	53,71%
Area I	8	0	100,00%	0,00%
<b>TOTALI</b>	<b>788</b>	<b>1078</b>	<b>42,23%</b>	<b>57,77%</b>