Ministero della Salute

Dati relativi ai premi collegati alla performance personale non dirigente anno 2021

Il compenso finalizzato al miglioramento delle prestazioni collettive è corrisposto ai dipendenti in relazione alla fascia economica, al periodo di attività prestato, oltreché alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, come riportato nella seguente tabella:

Percentuale di raggiungimento degli obiettivi	Coefficiente di riduzione del compenso
≥ 85%	0%
Tra 84% e 80%	20%
Tra 70% e 79%	30%
Tra 60% e 69%	40%
Tra 50% e 59%	50%
< 50%	100%

Distribuzione in forma aggregata del compenso finalizzato e grado di differenziazione:

Fasce importi compenso finalizzato (lordo dipendente)	**n. dipendenti**	**% di dipendenti**	**Totale liquidato compenso finalizzato (lordo dipendente)**
0 - 600	99	6,82%	27.790,83 €
601 - 1200	94	6,48%	86.844,35 €
1201 - 1700	768	52,93%	1.233.604,54 €
1701 - 1800	381	26,26%	663.870,47 €
1801 - 1900	0	0,00%	0,00 €
> 1900	109	7,51%	213.936,87 €
Totale	**1451**	**100%**	**2.226.047,06 €**