Ministero della Salute

Dati relativi ai premi collegati alla performance personale non dirigente
Anno 2019

Il compenso finalizzato al miglioramento delle prestazioni collettive è corrisposto ai dipendenti in relazione alla fascia economica, al periodo di attività prestato, oltreché alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, come riportato nella seguente tabella:

Percentuale di raggiungimento degli obiettivi	Coefficiente di riduzione del compenso
≥ 85%	0%
Tra 84% e 80%	20%
Tra 70% e 79%	30%
Tra 60% e 69%	40%
Tra 50% e 59%	50%
< 50%	100%

Distribuzione in forma aggregata del compenso finalizzato e grado di differenziazione:

Fasce importi compenso finalizzato (lordo dipendente)	**n. dipendenti**	**% di dipendenti**	**Totale liquidato compenso finalizzato (lordo dipendente)**
0 - 600	104	7,85%	€ 27.724,65
601 – 1200	592	44,71%	€ 646.242,39
1201 – 1700	628	47,43%	€ 774.695,39
Totale	**1324**	**100%**	**€ 1.448.662,43**