Ministero della Salute

Dati relativi ai premi personale dirigente anno 2019

La retribuzione di risultato è corrisposta in relazione alla posizione ricoperta, al periodo di prestazione di attività, oltreché alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi come riportato nella tabella:

Percentuale di raggiungimento degli obiettivi	Coefficiente di riduzione retribuzione di risultato
100-94	0%
93-85	5%
84-80	10%
79-75	15%
74-70	20%
69-60	35%
59-50	50%
< 50	100%

Distribuzione in forma aggregata della retribuzione di risultato e grado di differenziazione

Dirigenti II fascia

Performance individuale	**Percentuale delle unità**	**Retribuzione di risultato aggregata**
100	63,55%	1.289.521,03 €
99,01-99,99	14,95%	357.810,23 €
98,01-99,00	14,02%	326.688,06 €
97,01-98,00	2,80%	68.289,00 €
96,01-97,00	0,93%	22.181,39 €
95,01-96,00	0,93%	14.055,92 €
94,01-95,00	0,93%	23.601,97 €
93,01-94,00	0,93%	19.999,47 €
87,01-88,00	0,93%	14.570,13 €
Totale	***100,00%***	**2.136.717,21 €**

Dirigenti sanitari

Performance individuale	**Percentuale delle unità**	**Retribuzione di risultato aggregata**
100	41,77%	1.318.596,62 €
99,01-99,99	15,66%	482.074,19 €
98,01-99,00	15,26%	440.630,31 €
97,01-98,00	4,02%	114.246,17 €
96,01-97,00	14,06%	437.795,00 €
95,01-96,00	4,42%	133.598,50 €
94,01-95,00	1,61%	52.562,50 €
93,01-94,00	3,21%	76.524,33 €
Totale	***100,00%***	**3.056.027,62 €**

Le somme riportate sono lordo dipendente e comprensive delle maggiorazioni di risultato, previste per alcune professionalità, dall'Accordo integrativo di amministrazione.