Ministero della Salute

Dati relativi ai premi della dirigenza II fascia anno 2020

La retribuzione di risultato è corrisposta in relazione alla posizione ricoperta, al periodo di prestazione di attività, oltreché alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi come riportato nella tabella:

Percentuale di raggiungimento degli obiettivi	Coefficiente di riduzione retribuzione di risultato
100-94	0%
93-85	5%
84-80	10%
79-75	15%
74-70	20%
69-60	35%
59-50	50%
< 50	100%

Distribuzione in forma aggregata della retribuzione di risultato e grado di differenziazione

Performance individuale	**Percentuale delle unità**	**Retribuzione di risultato aggregata**
100	71,43%	1.022.671,77 €
99,01-99,99	12,70%	186.416,71 €
98,01-99,00	4,76%	74.113,92 €
97,01-98,00	1,59%	28.047,97 €
96,01-97,00	0,00%	0,00 €
95,01-96,00	3,17%	51.217,95 €
94,01-95,00	0,00%	0,00 €
93,01-94,00	6,35%	89.839,04 €
Totale	***100,00%***	**1.452.307,35 €**

Le somme riportate sono lordo dipendente e comprensive delle maggiorazioni di risultato, previste dall'Accordo integrativo di amministrazione.