Ministero della Salute

Dati relativi ai premi collegati alla performance personale non dirigente
Anno 2017

Il compenso finalizzato al miglioramento delle prestazioni collettive è corrisposto ai dipendenti in relazione alla fascia economica, al periodo di attività prestato, oltreché alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, come riportato nella seguente tabella:

Percentuale di raggiungimento degli obiettivi	Quota compenso teorico
≥ 85%	100% del compenso teorico
Tra 84% e 80%	80% del compenso teorico
Tra 70% e 79%	70% del compenso teorico
Tra 60% e 69%	60% del compenso teorico
Tra 50% e 59%	50% del compenso teorico
< 50%	nessun ompenso

Distribuzione in forma aggregata del compenso finalizzato e grado di differenziazione:

Fasce importi compenso finalizzato (lordo dipendente)	**n. dipendenti**	**% di dipendenti**	**Totale liquidato compenso finalizzato (lordo dipendente)**
0 - 600	110	8,20%	€ 38.911,60
601 – 1200	1231	91,80%	€ 1.027.442,82
1201 – 1700	0	0%	€ 0,00
1701 – 1800	0	0%	€ 0,00
1801 – 1900	0	0%	€ 0,00
➢ 1900	0	0%	€ 0,00
Totale	**1341**	**100%**	**€ 1.066.354,42**