



Ministero della Salute

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE DELL'ORGANIZZAZIONE E DEL BILANCIO
Ufficio 3 - Pianificazione, gestione del personale e contenzioso

Avviso relativo ai criteri di valutazione della procedura selettiva interna per il passaggio dalla seconda area alla terza area F1 per la copertura di n. 10 posti con il profilo di funzionario economico-finanziario di amministrazione (CODICE CONCORSO 804).

La Commissione, come previsto dall'art. 12 del D.P.R. n. 487 del 1994, ha stabilito i seguenti criteri e modalità di valutazione delle prove.

Prova scritta:

- attinenza, completezza della trattazione, chiarezza espositiva, capacità di enucleare i momenti più significativi pur nella brevità di esposizione, capacità di argomentazione logica, espositiva, di analisi e di sintesi del candidato.

Prova orale:

- dimostrazione di una adeguata preparazione funzionale alla professionalità richiesta, attraverso risposte esaurienti alle domande proposte dalla Commissione, capacità di esporre gli argomenti oggetto del colloquio interdisciplinare con linguaggio appropriato, chiaro e sintetico e con capacità di collegamento tra i diversi ambiti disciplinari oggetto della prova d'esame.
Verifica della conoscenza della lingua inglese e del possesso delle capacità informatiche.

In merito ai titoli rilevanti, la Commissione si atterrà a quanto previsto all'art. 7 del bando e, in particolare, nell'attribuzione del punteggio ai candidati (massimo 10 punti), determina di fissare i seguenti criteri:

- 0,3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi di servizio prestato dal dipendente con rapporto di lavoro subordinato anche a tempo determinato, presso il Ministero della salute (fino a un massimo di 6 punti);
- 0,5 punti per ogni superamento – validamente dichiarato dal candidato - di precedenti procedure concorsuali finalizzate all'assunzione presso amministrazioni pubbliche con inquadramento corrispondente alla terza area funzionale o superiore (fino a 1 punto);
- 1 punto (vot. 100), 0,5 punti (vot. da 90 a 99), 0,3 punti (vot. da 80 a 89), 0,1 punti (vot. inferiore a 80) - per ogni valutazione positiva conseguita dal dipendente negli anni 2018-2019-2020 presso il Ministero della salute (fino a un massimo di 3 punti).